September 2026

Whistleblowerpolitik for Bornholms Energi og Forsyning A/S

Medarbejdere og samarbejdspartnere er ofte de første til at opdage uregelmæssigheder eller uetisk adfærd på arbejdspladsen. Overtrædelser af lovgivning skal normalt rapporteres til nærmeste leder. Hos Bornholms Energi og Forsyning A/S ("BEOF") anerkender vi dog, at det kan være vanskeligt at gå videre med oplysninger eller mistanke om andre medarbejderes adfærd. På den anden side er det vigtigt for BEOF, at lovbrud og andre alvorlige forhold kommer frem i lyset.

Whistleblowerordningen indebærer, at der kan foretages indberetning i tilfælde af begrundet mistanke om alvorlige og kritisable forhold eller ulovligheder. Ordningen sikrer, at sådanne indberetninger behandles seriøst og på passende vis, og giver tryghed for, at enhver person, der i god tro indberetter en alvorlig mistanke, vil være beskyttet mod repressalier eller lignende.

Formålet med denne whistleblowerpolitik er at forklare, hvordan whistleblowerordningen fungerer, herunder hvordan indberetning via ordningen kan ske, og hvilke forhold der kan indberettes om.

HVEM KAN INDBERETTE TIL BEOF'S WHISTLEBLOWERORDNING?

Whistleblowerordningen hos BEOF omfatter medarbejdere i BEOF. Det er alle medarbejdere, uanset om de er på fuldtid, deltid, timebetalt eller månedslønnet.

Herudover kan medlemmerne i BEOF's bestyrelse også indberette til whistleblowerordningen.

ANONYMITET

Whistlebloweren kan foretage en indberetning anonymt via Whistleblowerordningen.

En whistleblower, som ønsker at være anonym, skal selv være opmærksom på at sikre, at identiteten ikke fremgår direkte eller indirekte af indberetningen. BEOF gør opmærksom på, at selvom identitet ikke oplyses, kan indberetningen i sig selv, eller de undersøgelser, der foretages for at følge op på indberetningen, eventuelt afsløre whistleblowerens identitet.

Anonymitet kan derfor ikke garanteres, men whistlebloweren er sikret fortrolighed om sin identitet i overensstemmelse med whistleblowerloven, dvs. at oplysninger om whistleblowerens identitet kun uden whistleblowerens samtykke kan videregives til politiet og andre offentlige myndigheder, når videregivelsen er nødvendig og forholdsmæssig og sker for at imødegå overtrædelser, eller med henblik på at sikre berørte personers ret til et forsvar. Som udgangspunkt vil whistlebloweren blive orienteret forinden sådan videregivelse.

HVILKE FORHOLD KAN DER INDBERETTES OM?

Følgende forhold kan der indberettes om i god tro:

- Enhver overtrædelse af lovgivning, der stammer fra EU-retten inden for følgende områder:
  - Tilbudsgivning og offentlige udbud
  - Finansielle tjenesteydelser, produkter og markeder, og forebyggelse af hvidvask af penge og finansiering af terrorisme
  - Produktsikkerhed og -overensstemmelse
  - Transportsikkerhed
  - Miljøbeskyttelse
  - Strålingsbeskyttelse og nuklear sikkerhed
  - Fødevare- og fodersikkerhed, dyresundhed og dyrevelfærd
  - Folkesundhed
  - Forbrugerbeskyttelse og investorbeskyttelse, herunder fx i den finansielle sektor
  - Databeskyttelse og sikkerhed i netværk og informationssystemer
  - EU-konkurrenceret og statsstøtteregler
  - Selskabsskat
- Alvorlige overtrædelser af anden lovgivning, herunder:
  - Oplysninger om strafbare forhold, herunder overtrædelse af tavshedspligt, misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, databedrageri, dokumentfalsk, hacking og aflytning af samtaler mellem andre, afpresning og bestikkelse mv.
  - Grove eller gentagne overtrædelser af anden lovgivning, herunder lovgivning om magtanvendelse, skattelovgivning, bogføringsloven, tilsidesættelse af en lovbestemt handlepligt, samt efter omstændighederne, fx lovgivning, som har

til formål at sikre folkesundheden, sikkerhed i transportsektoren eller beskyttelse af natur og miljø mv.
    - Seksuel chikane og andre former for grov chikane på arbejdspladsen fx på grund af race, køn, sprog, formueforhold, nationale eller social oprindelse, politisk eller religiøst tilhørsforhold
- Øvrige alvorlige forhold, fx:
    - Tilsidesættelse af faglige standarder, der fx vil kunne medføre en risiko for personers sikkerhed og sundhed
    - Alvorlige fejl og alvorlige uregelmæssigheder forbundet med it-drift eller it-systemstyring
    - Særlige tilfælde hvor mindre samarbejdsvanskeligheder indebærer store risici og dermed udgør et alvorligt forhold

HVORDAN SKER INDBERETNING TIL WHISTLEBLOWERORDNINGEN?

BEOF har valgt, at indberetninger kan foretages skriftligt og mundtligt via Whistleblowerportalen, som er et eksternt system.

Hvis du foretager en indberetning anonymt, anbefaler vi, at du opretter et login, der giver dig adgang til din indberetning, og således at du kan besvare opfølgende spørgsmål. Vi anbefaler dette, da der ofte er brug for yderligere oplysninger, således at det kan vurderes korrekt, om det indberettede forhold falder inden for Whistleblowerordningens rammer, og hvordan det indberettede forhold undersøges bedst.

HVORDAN HÅNDTERES INDBERETNINGER?

Alle indberetninger tages alvorligt og behandles strengt fortroligt. BEOF har udpeget HortenDahl Advokatpartnerselskab til at screene alle indberetninger for, om BEOF er omfattet af whistleblowerordningen, og om indberetningen bør undersøges nærmere.

HortenDahl vurderes som udgangspunkt at være upartiske og kompetente til at screene indberetninger, følge op på indberetninger og kommunikere med whistlebloweren, medmindre der er konkrete forhold, som indikerer andet.

HortenDahl screener alle indberetninger, som kommer ind via whistleblowerordningen. HortenDahl underretter BEOF's whistleblowerteam om alle indberetninger, dog uden at videregive konkrete oplysninger om indberetninger, herunder identiteten på whistlebloweren eller den person, indberetningen vedrører. Hvis HortenDahl vurderer, at

indberetningen falder inden for whistleblowerordningen, giver HortenDahl BEOF's whistleblowerteam adgang til indberetningen.

BEOF's whistleblowerteam består af:

- Johanne Kiørboe Graulund, afdelingsleder i BEOF
- Jørn Hansen Westh, bestyrelsesmedlem i Bornholms Energi og Forsyning Holding A/S
- Gitte Wittorff, bestyrelsesmedlem i Bornholms Energi og Forsyning Holding A/S

Hvis indberetningen angår en af disse personer, giver HortenDahl kun adgang til indberetningen til de øvrige personer i whistleblowerteamet. Det gælder også i forhold til oplæg til beslutninger, der skal træffes i forbindelse med indberetningen.

Hvis en indberetning skal undersøges nærmere, kan BEOF derefter enten undersøge forholdet selv eller udpege HortenDahl eller andre til at undersøge indberetningen

Når indberetningen er undersøgt nærmere, skal der træffes beslutning om opfølgning på undersøgelsen. Denne beslutning om opfølgning tages af ledelsen hos BEOF.

BESKYTTELSE MOD REPRESSALIER

Hvis du indberetter til whistleblowerordningen, er du beskyttet mod negative konsekvenser forbundet med en indberetning afgivet i god tro. En indberetning er afgivet i god tro, når du havde rimelig grund til at antage, at de indberettede oplysninger var korrekte på tidspunktet for indberetningen, og at oplysningerne var omfattet af whistleblowerordningen.

Hvis du indgiver en indberetning i ond tro, kan det få negative konsekvenser for dig, og i særlige tilfælde kan der være grundlag for afskedigelse og politianmeldelse.

Hvis du som ansat oplever at blive mødt med ansættelsesretlige konsekvenser, fordi du har benyttet whistleblowerordningen, vil vi opfordre dig til at henvende dig til whistleblowerenheden, din tillidsrepræsentant eller faglige organisation.

Hvis whistleblowerenheden får viden om, at en ansat har oplevet ansættelsesretlige konsekvenser efter at have indgivet en indberetning i god tro, følges de sædvanlige procedurer hos BEOF.

WHISTLEBLOWERENS RETTIGHEDER

Whistleblowere får straks efter indgivelsen af indberetningen en bekræftelse på, at den er modtaget.

Whistlebloweren har ret til at blive orienteret om sagens behandling og eventuelt udfaldet heraf. Hvor meget eller hvor lidt der kan orienteres om, afhænger dog af det konkrete tilfælde og kan være begrænset af reglerne om tavshedspligt mv.

Registrerede kan udøve deres rettigheder i henhold til kapitel III i GDPR og reglerne om indsigtsret over for både BEOF og HortenDahl, dog med de begrænsninger der følger af lovgivningen, herunder fx tavshedspligten i whistleblowerloven. Registreredes rettigheder efter kapitel III i GDPR er nærmere beskrevet i privatlivspolitikken for BEOF's whistleblowerordningen.

En whistleblower, der indberetter i god tro, er beskyttet mod repressalier, som fx kan være suspension, opsigelse, omplacering, lønnedsættelse og ændring af arbejdstid.

BEOF og HortenDahl må ikke videregive oplysninger i forhold til indberetningen til medarbejdere, der ikke har et arbejdsmæssigt behov for adgang til oplysningerne.

HortenDahls kontaktpersoner og øvrige medlemmer af HortenDahls whistleblowerteam og særlige medarbejdere er underlagt tavshedspligt efter whistleblowerloven og straffeloven.

EKSTERN WHISTLEBLOWERORDNING

BEOF opfordrer til at indberette til BEOF's whistleblowerordning, hvis overtrædelsen kan imødegås effektivt internt, og hvis whistlebloweren vurderer, at der ikke er risiko for repressalier.

Hvis whistlebloweren vurderer, at overtrædelsen ikke kan imødegås effektivt internt, og at der er risiko for repressalier, kan whistlebloweren også frit indberette til en ekstern whistleblowerordning. Proceduren for at indberette til ekstern ordning kan ses på Datatilsynets hjemmeside: https://whistleblower.dk/.

SPØRGSMÅL

Alle spørgsmål om whistleblowerordningen kan rettes til:

- Søren Hornbæk Svendsen, partner og advokat hos HortenDahl
  Telefon.: 5234 4241 og e-mail: shs@hortendahl.dk

- Jørn Hansen Westh, bestyrelsesmedlem i BEOF Holding A/S
  Telefon: +45 2180 9606 og e-mail: jws0000@brk.dk
- Gitte Wittorff, bestyrelsesmedlem i BEOF Holding A/S
  Telefon: +45 2182 4079 og e-mail: awi0000@brk.dk
- Johanne Kiørboe Graulund, afdelingsleder i BEOF A/S
  Telefon: +45 2859 7006 og e-mail: jkg@beof.dk